



МІЖНАРОДНИЙ ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЕТИЧНИЙ КОДЕКС МІЖНАРОДНОГО ЄВРОПЕЙСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Затверджено Вченою радою
Міжнародного Європейського
Університету
«23» липня 2020 року (протокол №7)

Голова Вченої ради Міжнародного
Європейського Університету
Ідентифікаційний код 42947833
«24» липня 2020 року

Набуває чинності за наказом
від 24 липня 2020 року №35-ОД

Київ 2020

<i>Положення про Етичний кодекс</i>	ПОЛОЖЕННЯ
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

Розроблено:

Проректор з науково – педагогічної роботи

Олена КОТ

Погоджено:

Проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків

Алла НАВОЛОКІНА

Юрист

Максим ПШІОВ

ЗМІСТ

<i>Назва розділу</i>	<i>Стр.</i>
1. Загальні положення	4
2. Норми етичної поведінки студентів та працівників	5
3. Політика академічної чесності	7
4. Прикінцеві положення	8

<i>Положення про Етичний кодекс</i>	ПОЛОЖЕННЯ
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

I. Загальні положення

Етичний кодекс Міжнародного європейського університету (далі – Кодекс) встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, що працюють і навчаються в Університеті, яких вони мають дотримуватися у своїй діяльності. Кодекс є переліком настанов та цінностей, дотримуватися яких представники спільноти Міжнародного європейського університету повинні як на території університетського кампусу, так і поза ним.

Мета Університету – створити середовище, яке сприяє навчанню і роботі, прагненню до істини, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку студентів і працівників, підтриманню особливої університетської культури. Кожен член університетської спільноти, дотримуючись норм Етичного кодексу, робить неоціненний внесок у розвиток всього Університету, зміцнення його позитивного іміджу та ділової репутації.

1. Принцип законності. У своїй діяльності члени університетської громади суворо дотримуються приписів законів, а також спонукають до цього інших.

2. Принцип компетентності й професіоналізму. Студенти та працівники Міжнародного європейського університету зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності в роботі та навчанні. Імператив Університету – постійне підвищення ними свого освітнього і наукового рівня згідно з принципом: «Від освіти на все життя – до освіти протягом усього життя».

3. Принцип відповідальності. Студенти та працівники університету мають брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання. Бути відповідальним – означає протистояти ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб і бути прикладом для інших.

4. Принцип чесності та порядності. У навчальній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники університетської громади зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.

5. Принцип справедливості. У взаємовідносинах між членами університетської громади важливо неупереджено ставитися один до одного, правильно й об'єктивно оцінювати результати навчальної, дослідницької та трудової діяльності.

6. Принцип взаємної довіри. Атмосферу довіри створює вільний обмін ідеями та інформацією в університетському середовищі, який сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє остраху, що результати діяльності може бути вкрадено, кар'єру зруйновано, а репутацію підірвано.

7. Принцип партнерства і взаємодопомоги. З метою підвищення якості навчальних та дослідницьких результатів представники університетської громади орієнтуються на суб'єкт-суб'єкту або партнерську взаємодію.

8. Принцип взаємоповаги. Повага в університетському середовищі має бути взаємною, виявлятися як до інших, так і до себе. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні, думки та ідеї.

<i>Положення про Етичний кодекс</i>	ПОЛОЖЕННЯ
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

9. Принцип прозорості. Щоб уникнути зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками університетської громади, необхідно, щоб усі процедури, які стосуються освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності, були прозорими та нескладними.

10. Принципи безпеки та добробуту громади Міжнародного європейського університету. Студенти та працівники Університету повинні піклуватися про безпеку та добробут членів громади. Будь-яка діяльність студентів і працівників Університету не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну будь-кого загалом та членів університетської громади зокрема.

Дотримання зазначених принципів має бути справою честі всіх без винятків членів університетського співтовариства.

II. Норми етичної поведінки студентів і працівників Міжнародного європейського університету

Студенти та працівники Міжнародного європейського університету мають поводитися гідно. Це означає:

1. Дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів Університету, не чинити правопорушень і не сприяти їхньому скоєнню іншими особами.
2. Дотримуватися моральних норм та правил етичної поведінки.
3. Відповідально ставиться до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні навчальні, дослідницькі та робочі завдання.
4. Поважати честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання.
5. Сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень під час навчально-виховної, науково-інноваційної та інших видів діяльності.
6. Дотримуватися принципів та правил академічної чесності.
7. Сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між викладачами і студентами Університету.
8. Підтримувати атмосферу довіри, відповідальності взаємодопомоги в університетському співтоваристві.
9. Вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватися правил особистої гігієни, бути охайним і акуратним.
10. Піклуватися про чистоту власної мови та мови колег.
11. Вшановувати та вивчати минуле Університету, творчі здобутки його визначних вчених, педагогів, випускників, які вписали яскраві сторінки у літопис вітчизняної та світової освіти, науки й техніки.
12. Своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню славних традицій Університету.
13. Сприяти розвитку позитивної репутації Університету.
14. Підвищувати престиж Університету власними досягненнями у

<i>Положення про Етичний кодекс</i>	ПОЛОЖЕННЯ
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

навчанні, науці, спорті, художній самодіяльності тощо.

15. Запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, під яким слід розуміти суперечність між особистими інтересами члена університетської спільноти та його службовими або навчальними обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень.

16. Підтримувати чистоту і порядок на території Університету, дбайливо ставитися до майна та ресурсів Університету, зокрема в гуртожитках.

Для студентів і працівників Міжнародного європейського університету неприйнятно таке:

1. Порухення норм моралі, зокрема негідне поведіння у громадських місцях та вживання ненормативної лексики.

2. Поширення неправдивої та компроментуючої інформації про інших студентів, викладачів і співробітників.

3. Вживання, виготовлення й поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та куріння в громадських місцях.

4. Агресія проти інших, сексуальні домагання.

5. Участь в азартних іграх.

6. Навмисне нанесення шкоди роботі інших студентів, викладачів або співробітників.

7. Участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю; підроблення та використання підроблених документів, що мають відношення до навчання чи посадового становища в Університеті.

8. Видавання результатів чужої праці за свої під час навчальної, наукової та трудової діяльності.

9. Використання службових і родинних зв'язків з метою отримання нечесної переваги у навчальній, науковій та трудовій діяльності.

10. Отримання або пропонування винагород за несправедливі переваги у навчальній, дослідницькій чи трудовій діяльності (хабарництво).

11. Завдання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі Університету.

12. Використання без дозволу ректорату (деканату) символіки Університету, факультету в різноманітних заходах, не пов'язаних з діяльністю Університету.

13. Вчинення дій, що перешкоджають здійсненню навчального чи науково-дослідницького процесу.

14. Перевищення повноважень під час навчальної, трудової діяльності або наукових досліджень.

15. Здійснення або заохочення до будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою нечесних і негідних методів отримати перевагу, вплинути

<i>Положення про Етичний кодекс</i>	ПОЛОЖЕННЯ
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

на зміну академічної оцінки тощо.

16. Недотримання правил співжиття на території кампусу Університету, що заважає іншим особам.

III. Політика академічної чесності Міжнародного європейського університету

Академічна чесність – це дотримання певних моральних та правових норм, правил етичної поведінки в Університеті як студентами, так і працівниками під час навчальної та науково-дослідницької діяльності.

Викладачі, дослідники та студенти, які прагнуть академічної чесності, не лише стають зразком для наслідування, а й підвищують стандарти освітньої та наукової діяльності в цілому.

Порушення правил академічної чесності не лише підриває репутацію Університету, а й зменшує цінність освітніх та наукових ступенів, що здобуваються в Університеті.

Відповідальність за дотримання цінностей академічної чесності є водночас особистим обов'язком кожного та спільною справою університетської громади загалом. Кожен член університетської академічної спільноти – студент, викладач, дослідник, керівник – відповідальний за дотримання принципів академічної чесності в освітній, викладацькій та науковій діяльності.

Представники академічної спільноти Міжнародного європейського Університету повинні:

1. Вірити у свій інтелект та здібності.
2. Сумлінно та самостійно (крім випадків, які санкціоновано передбачають групову роботу) виконувати навчальні та дослідницькі завдання.
3. Поважати наукові та навчальні здобутки інших.
4. Посилатися на джерела, з яких береться інформація, незалежно від того, в якому вигляді вона опублікована, в електронному чи паперовому.
5. У разі виникнення труднощів під час виконання навчальних чи дослідницьких завдань звертатися за санкціонованою допомогою до колег, викладачів та наукових керівників.
6. Робити оригінальну роботу для кожної дисципліни.
7. Використовувати у науковій та навчальній діяльності тільки надійні та достовірні джерела інформації.
8. Нагадувати колегам про неприпустимість порушення академічної чесності.

Неприйнятними у навчальній та науково-дослідницькій діяльності для студентів та працівників Міжнародного європейського університету неприйнятним є:

1. Плагіат – навмисне чи усвідомлене оприлюднення (опублікування), повністю або частково, чужого твору (тексту або ідей) під іменем особи, яка не є

<i>Положення про Етичний кодекс</i>	ПОЛОЖЕННЯ
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

автором цього твору, без належного оформлення посилань.

2. Шахрайство, а саме:

- фальсифікація або фабрикація інформації, наукових результатів та подальше використання їх в академічній роботі;
- підроблення підписів в офіційних документах (залікових книжках, актах, звітах, угодах тощо);
- використання під час контрольних заходів заборонених допоміжних матеріалів або технічних засобів (шпаргалки, мікронавушники, телефони, планшети тощо);
- посилання на джерела, які не використовувалися в роботі);
- списування (реплікація) під час складання будь-якого виду підсумкового або поточного контролю;
- проходження процедур контролю знань підставними особами, робіт з однаковим змістом як результату навчальної чи наукової діяльності;
- здавання або репрезентація різними особами робіт з однаковим змістом як результату навчальної чи наукової діяльності.

3. Несанкціонована співпраця, а саме:

- надання допомоги для здійснення акту академічної нечесності – навмисна чи усвідомлена допомога або спроба допомоги іншому вчинити акт академічної нечесності;
- придбання в інших осіб чи організацій з подальшим поданням як власних результатів навчальної та наукової діяльності (звітів, рефератів, контрольних, розрахункових, курсових, дипломних та магістерських робіт, есе, статей, монографій, навчальних посібників тощо).

4. Пропонування чи отримання неправомірної винагороди під час оцінювання результатів успішності, виконання навчальних чи дослідницьких завдань.

5. Використання родинних або службових зв'язків для отримання позитивної або вищої оцінки при складанні будь-якого виду підсумкового контролю або переваг у роботі.

6. Внесення до списку авторів статей, монографій, підручників тощо осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів.

7. Інші види академічної нечесності.

IV. Прикінцеві положення

1. Етичний кодекс Міжнародного європейського університету затверджує Вчена рада Університету.

2. Зміни та доповнення до правил Етичного кодексу вносяться на подання Вченої Ради, Студентської ради та наукового товариства студентів та аспірантів Міжнародного європейського університету. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться винятково рішенням Вченої ради Міжнародного європейського університету.

<i>Положення про Етичний кодекс</i>	<i>ПОЛОЖЕННЯ</i>
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>
<p>3. Члени університетської громади зобов'язані ознайомитися з правилами Етичного кодексу Міжнародного європейського університету. Незнання або нерозуміння норм Кодексу – не є виправданням неетичної поведінки.</p> <p>4. Прийняття принципів і норм Етичного кодексу Міжнародного європейського університету засвідчується підписом члена університетської громади. Зараховані на перший курс студенти підписують свою згоду на дотримання норм, які прописані в Етичному кодексі Міжнародного європейського університету в обов'язковому порядку.</p> <p>5. Порушення норм Етичного кодексу може передбачати накладання санкцій аж до відрахування або звільнення з Університету, згідно з рішенням Вченої ради МЄУ.</p>	
9	