



# МІЖНАРОДНИЙ ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

---

## ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЕКСПЕРТНІ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ МІЖНАРОДНОГО ЄВРОПЕЙСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Затверджено Вченою радою  
Міжнародного європейського  
університету  
«23» липня 2020 року (протокол №7)

Голова Вченої ради Міжнародного  
європейського університету  
«МІЖНАРОДНИЙ ЄВРОПЕЙСЬКИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ» Сергій КУРІЛО  
«24» липня 2020 року



Набуває чинності за наказом  
від 24 липня 2020 року № 35-ОД

## **1. Загальні положення**

1.1. Положення про Експертні ради роботодавців Міжнародного європейського університету (далі – Положення) розроблено з метою визначення їх функцій, прав, обов'язків, складу та порядку організації роботи.

1.2. Експертні ради роботодавців Університету – є консультаційними органами Університету, створеними для забезпечення високої якості освіти, яку надає Міжнародний європейський університет, особливо щодо професійної підготовки фахівців на основі співробітництва випускових кафедр з роботодавцями (зовнішніми стейкхолдерами).

1.3. У своїй діяльності Експертні ради керуються чинним законодавством України, цим Положенням, наказами та розпорядженнями ректора Університету.

## **2. Склад, принципи та форма роботи Експертних рад роботодавців**

2.1. Експертна рада формується окремо за кожною спеціальністю (освітньою програмою)

2.2. Пропозиції щодо складу Експертних рад надають директора відповідних інститутів

2.3. До постійного складу Експертної ради залучаються досвідчені фахівці з відповідних спеціальностей (освітніх програм), які є представниками роботодавців, керівники організацій, заступники керівників, інші фахівці. Має бути наявна їх письмова згода (далі – експерти), які мають зацікавленість у послугах фахівців, підготовку яких здійснює Університет.

2.4. Кількість експертів у Експертній раді – не менше трьох фахівців.

2.5. Склад Експертної ради затверджується наказом ректора за поданням директора відповідного навчально-наукового інституту.

2.6. Відомості про склад Експертної ради має містити інформацію:

- найменування організації, де працює експерт;
- посада;
- вища освіта (диплом, кваліфікація, рік закінчення);
- науковий ступінь та вчене звання (за наявністю);
- стаж роботи.

2.7. Голова Експертної ради обирається на першому засіданні ради.

2.8. Форма роботи Експертної ради визначається Радою.

2.9. Участь представників роботодавців у роботі Експертної ради здійснюється на громадських засадах.

2.10. Засідання Експертної ради проводяться за участю завідувача випусковою кафедрою та директор навчально-наукового інституту. На Засіданні Ради мають бути присутніми 50 та більше відсотків постійних членів Ради.

2.11. У засіданнях Ради мають право брати участь також запрошені особи не з числа постійних членів Ради.

2.12. Рішення приймаються більшістю голосів постійних членів Ради і оформлюються протоколами.

2.13. Рішення Експертної ради, як правило, мають лише рекомендаційний характер. Остаточне рішення може прийняти ректор Університету за рекомендаціями директорів ННІ.

2.14. Експертна рада взаємодіє з проектними групами та групами забезпечення освітніх програм, а також з Центром забезпечення якості освіти Університету.

2.15. Результати діяльності Експертної ради оприлюднюються на сайті Університету у відповідному розділі.

### **3. Завдання Експертної ради**

Основними завданнями Рад роботодавців є:

- підвищення іміджу Університету на ринку освітніх послуг України;
- сприяння фінансової стабільності Університету;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної спеціальності (спеціалізації);
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності (спеціалізації);
- оцінка якості навчальних планів і програм підготовки фахівців. Участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та програм підготовки фахівців;
- спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм, виробничих і переддипломних практик студентів;
- залучення студентів до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств і організацій-партнерів Університету;
- розвиток спільної діяльності;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (лекції, практичні заняття, майстер-класи, тощо);
- розробка і апробація ефективних механізмів взаємодії Університету з підприємствами-роботодавцями;
- проведення профорієнтаційної роботи серед абітурієнтів;
- постійний моніторинг якості підготовки фахівців;
- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань науково-педагогічних працівників і співробітників Університету.

### **6. Прикінцеві положення**

6.1. Діяльність Ради відбувається прозоро з інформуванням всіх зацікавлених сторін.

6.2. Положення про Експертну раду роботодавців та зміни до нього приймаються рішенням Вченої ради Університету.