



МІЖНАРОДНИЙ ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РАДУ СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ
МІЖНАРОДНОГО ЄВРОПЕЙСЬКОГО
УНІВЕРСИТЕТУ**

Затверджено Вченою радою
Міжнародного Європейського
Університету

«24» 12 2020 (протокол № 12)

Голова Вченої ради Міжнародного
Європейського Університету

 Оleg ПАДАЛКА

2020 року

Набуває чинності за наказом

від 24.12.2020 р. № 84-02

Київ – 2020

<i>Про порядок обробки та захисту персональних даних</i>	<i>ПОЛОЖЕННЯ</i>
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

ЗМІСТ

Назва розділу	Стор.
1. Загальні положення	4
2. Завдання Ради сприяння розвитку	4
3. Робота Ради сприяння розвитку	5

<i>Про порядок обробки та захисту персональних даних</i>	ПОЛОЖЕННЯ
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Рада сприяння розвитку Міжнародного Європейського Університету створюється і діє відповідно до ст. 37 Закону України «Про вищу освіту» для здійснення нагляду за дотриманням мети створення Університету.

1.2 Рада сприяння розвитку Університету покликана сприяти розв'язанню перспективних завдань його розвитку, залученню фінансових ресурсів для забезпечення його діяльності зоснованих напрямів розвитку і здійснення контролю за їх використанням, ефективній взаємодії закладу вищої освіти (Університету) з державними органами та органами місцевого самоврядування, науковою громадськістю, громадськими організаціями та суб'єктами господарської діяльності в інтересах розвитку та підвищення якості освітньої діяльності і конкурентоспроможності Університету, здійснює громадський контроль за його діяльністю тощо.

1.3 Рада сприяння розвитку у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, постановами Верховної Ради України, Статутом Університету, цим Положенням, а також іншими нормативно-правовими актами.

II. ЗАВДАННЯ РАДИ СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ

2.1 Рада сприяння розвитку відповідно до покладених на неї завдань:

- розглядає питання перспективного розвитку Університету та надає пропозиції щодо визначення основних напрямів його діяльності;
- надає допомогу керівництву Університету в реалізації державної політики у галузі вищої освіти і науки;
- забезпечує ефективну взаємодію Університету з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, науковою громадськістю, громадськими та комерційними організаціями з питань, пов'язаних із статутними завданнями Університету;

<i>Про порядок обробки та захисту персональних даних</i>	<i>ПОЛОЖЕННЯ</i>
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

- сприяє Університету у виконанні його статутних завдань;
- аналізує діяльність Університету та надає пропозиції щодо її вдосконалення, а також чинних нормативно-правових актів з питань регулювання його функціонування;
- заслуховує інформацію керівництва з питань діяльності Університету;
- сприяє стабільному фінансовому забезпеченню діяльності Університету;
- контролює в межах своєї компетенції здійснення Університетом управління майном;
- має право вносити на розгляд Конференції трудового колективу Університету подання про відкликання ректора Університету з підстав, передбачених законодавством, статутом Університету, контрактом.

2.2 Члени Ради сприяння розвитку мають право:

- брати участь у роботі Конференції трудового колективу Університету з правом дорадчого голосу;
- брати участь у визначенні стратегії розвитку Університету та контролювати її виконання;
- сприяти залученню додаткових джерел фінансування;
- аналізувати та оцінювати діяльність Університету та його ректора;
- здійснювати інші права, визначені установчими документами університету.

III РОБОТА РАДИ СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ

Рада сприяння розвитку створюється за рішенням засновника Університету за поданням Вченої ради Університету. Склад Ради сприяння розвитку, її Голова, заступник Голови затверджуються наказом ректора університету. Членами Ради сприяння розвитку можуть бути: керівники різних рівнів органів державної влади; посадові особи органів місцевого самоврядування; депутати різних рівнів влади, виробничники, представники бізнесу, науковці, громадяни України та інших держав. До складу Ради сприяння розвитку не можуть входити здобувачі

<i>Про порядок обробки та захисту персональних даних</i>	<i>ПОЛОЖЕННЯ</i>
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

вищої освіти та працівники Університету. Внесення пропозицій до персонального складу Ради сприяння розвитку здійснюється ректоратом, Вченою радою, експертною радою роботодавців.

Голова, його заступник та члени Ради сприяння розвитку виконують свої обов'язки на громадських засадах. Строк повноважень Наглядової ради становить п'ять років.

Організаційною формою роботи Ради сприяння розвитку є засідання, які проводяться за потребою.

Рішення про проведення засідання Ради сприяння розвитку приймає її голова.

Засідання Ради сприяння розвитку вважається правомочним, якщо на ньому присутня більшість її членів.

Засідання Ради сприяння розвитку проводить її голова, а в разі його відсутності – заступник голови.

Ректор Університету або особа, яка виконує його обов'язки, може брати участь у засіданнях Ради сприяння розвитку з правом дорадчого голосу.

Голова Ради сприяння розвитку визначає відповідальних за підготовку питань, включених до порядку денного, та осіб, які не є членами Ради, але мають бути присутніми на її засіданні.

Університет забезпечує членів Ради сприяння розвитку необхідними документами, довідковими матеріалами тощо з питань, внесених до порядку денного засідання.

Для розгляду окремих питань, віднесених до компетенції Ради сприяння розвитку, та підготовки відповідних проектів рішень Радою можуть утворюватися робочі групи.

Наглядова рада може приймати рішення шляхом письмового опитування. У такому разі членам Рада сприяння розвитку надсилається перелік питань, щодо яких слід подати у визначений строк аргументовані письмові висновки.

<i>Про порядок обробки та захисту персональних даних</i>	<i>ПОЛОЖЕННЯ</i>
<i>Міжнародний європейський університет</i>	<i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i>

Рішення, прийняті шляхом письмового опитування, оформляються протоколом, до якого додаються зазначені висновки і який підписує голова Ради сприяння розвитку.

Рішення про проведення письмового опитування приймає голова Ради сприяння розвитку.

Рішення Ради сприяння розвитку ухвалюється простою більшістю голосів. У разі рівного розподілу голосів членів Ради сприяння розвитку голос головуючого на засіданні є вирішальним. Матеріально-технічне забезпечення діяльності Ради здійснюється Університетом. Рішення Ради сприяння розвитку оформляється протоколом, який підписує головуючий на засіданні.