



МІЖНАРОДНИЙ ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ПОРЯДОК

організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку

Затверджено Вченою радою
Міжнародного європейського
університету

«01» 10 2021 року
(протокол № 11)

Голова Вченої ради Міжнародного
Європейського Університету

Олег ПАДАЛКА
«01» 10 2021 року

Набуває чинності за наказом

від «01» 10 2021 року № 156-02

Київ 2021

| | |
|---|--|
| <i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i> | ПОРЯДОК |
| <i>Міжнародний європейський університет</i> | <i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i> |

Розроблено:

Директор Інституту післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку

Тетяна ГОРОХОВСЬКА

Погоджено:

Проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків

Алла НАВОЛОКІНА

В.о. начальника юридичного відділу

Максим ПШОВ

| | |
|--|---|
| <p><i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i></p> | <p>ПОРЯДОК</p> |
| <p><i>Міжнародний європейський університет</i></p> | <p><i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i></p> |

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Порядок про організацію безперервного професійного розвитку (далі – Порядок) Приватного закладу вищої освіти «Міжнародний Європейський Університет» (далі – Університет) розроблено відповідно до Законів України: «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII зі змінами і доповненнями, «Про вищу освіту» від 16.01.2020 № 392-IX, «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19.11.1992 № 2801-XII (зі змінами і доповненнями) та Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 та наказу МОЗ України № 446 від від 25.03.2019 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів»

1.2. Метою безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я (далі – БПР) – є вдосконалення професійних компетентностей фахівців після здобуття ними вищої освіти у сфері охорони здоров'я та післядипломної освіти в інтернатурі, що дає змогу фахівцю підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я.

1.3. Основними завданнями безперервного професійного розвитку фахівців є:

- оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетентностей у медичній практиці;
- засвоєння інноваційних технологій та сучасних методів надання медичної допомоги;
- набуття досвіду практичної роботи та професійної лікарської діяльності;
- ознайомлення з досягненнями медичної науки, практичної ланки охорони здоров'я та перспективами їх розвитку;
- впровадження у практики охорони здоров'я кращих досягнень медичної науки та практики;
- використання балів безперервного професійного розвитку для власної атестації.

1.4. Цей Порядок регламентує форми, вимоги та порядок організації заходів безперервного професійного розвитку в Університеті.

1.5. Фінансування заходів БПР в Університеті здійснюється за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування.

2. ВИДИ Й ОРГАНІЗАЦІЯ БЕЗПЕРЕРВНОГО

Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку

ПОРЯДОК

Міжнародний європейський університет

*Система управління якістю
ISO 9001:2015*

ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ В УНІВЕРСИТЕТІ

2.1. БПР включає набуття знань, компетентностей, практичних навиків у процесі проходження формальної, неформальної та інформальної освіти:

- **формальна освіта** – це освіта, яка здобувається за освітніми програмами відповідно до визначених законодавством рівнів освіти, галузей знань, спеціальностей (професій) і передбачає досягнення здобувачами освіти визначених стандартами освіти результатів навчання відповідного рівня освіти та здобуття кваліфікації, що визнаються державою;

- **неформальна освіта** – діяльність з підвищення власних знань та умінь, яка провадиться за освітніми програмами та не передбачає присудження визнаних державою освітніх кваліфікацій за рівнями освіти, але може завершуватися присвоєнням професійних та/або присудженням часткових освітніх кваліфікацій (навчання на циклах тематичного удосконалення; медичне стажування за межами закладу, де працює фахівець; участь у наукових, науково-практичних конференціях, конгресах, симпозіумах, з'їздах; професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням електронних ресурсів; навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками).

- **інформальна освіта (самоосвіта)** – самоорганізоване здобуття фахівцями професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю. Підтвердженням БПР шляхом здобуття інформальної освіти може бути публікація статті або огляду в журналі з імпаکت-фактором.

БПР фахівців здійснюється шляхом здобуття **неформальної освіти** під час проходження:

1) навчання на **циклах тематичного удосконалення**. Цикли тематичного удосконалення проводяться тривалістю один-два тижні шляхом викладення поглиблених теоретичних знань, нових підходів з окремих розділів відповідної спеціальності;

2) **професійного стажування** за межами Університету, де працює такий працівник. Програма професійного медичного стажування полягає в набутті практичного досвіду шляхом безпосереднього виконання завдань та обов'язків у рамках відповідної спеціальності під наглядом керівника структурного підрозділу закладу охорони здоров'я, в якому проходить таке стажування;

3) навчання на **заходах БПР, внесених до електронної системи МОЗ України**, зокрема таких, як:

- **майстер-клас** – представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики та лікування з метою підвищення професійного рівня та

| | |
|--|---|
| <p><i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i></p> | <p>ПОРЯДОК</p> |
| <p><i>Міжнародний європейський університет</i></p> | <p><i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i></p> |

обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;

- **симуляційний тренінг** чи тренінг з оволодіння практичними навичками – набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох-шести учасників;

- **тренінг** – опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить один день і більше;

- **семінар** – набуття учасниками нових знань з окремих розділів спеціальності та з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками з можливістю обговорити отриману інформацію під час навчання у малих групах. Зміст навчання присвячений висвітленню актуальних питань на теоретичному рівні і не стосується питань формування навичок;

- **фахова (тематична) школа** – навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше;

- **наукова та/або науково-практична конференція** (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) – форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради медичних та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичних практик, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження.

2.2. Заходи БПР неформальної освіти можуть передбачати особисту участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров'я, а також поєднання особистої та дистанційної участі.

Особиста участь працівника обов'язкова під час:

| | |
|--|---|
| <p><i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i></p> | <p>ПОРЯДОК</p> |
| <p><i>Міжнародний європейський університет</i></p> | <p><i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i></p> |

навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі на тренінгах, які проводяться під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів;

професійного стажування за межами закладу, де працює працівник.

Особиста участь працівника в освітній події у місці її проведення та/або дистанційна участь у режимі реального часу обов'язкова для таких заходів:

підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти;

наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, симпозіум, з'їзд);

тематичне навчання (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінари, майстер-класи).

Дистанційне навчання у режимі реального часу передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість подавати свої запитання та відповіді.

Засоби підтвердження присутності учасників визначає Університет як провайдер заходу БПР. Запис заходу БПР, що публікується після його завершення, не вважається таким, що здійснюється в режимі реального часу.

У разі проходження дистанційного навчання не в режимі реального часу участь фахівця підтверджується фактом його підключення/реєстрації на онлайн-платформі та сертифікатом про проходження дистанційного навчання із зазначенням Університету, як провайдера заходу БПР, теми заходу, кількості часу, передбаченого на дистанційне навчання, прізвища та імені отримувача сертифіката, дати його видачі та унікального ідентифікатора сертифіката, що дає змогу підтвердити факт видачі сертифіката фахівцю.

3. РЕЄСТРАЦІЯ МІЖНАРОДНОГО ЄВРОПЕЙСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ В ЕЛЕКТРОННІЙ СИСТЕМІ МОЗ УРАЇНИ ЯК ПРОВАЙДЕРА ЗАХОДІВ, ЗА ЯКІ НАРАХОВУЮТЬСЯ БАЛИ БПР

3.1. Для організації заходів БПР неформальної освіти таких як наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, симпозіум, з'їзд), фахові (тематичні) школи, тренінги, семінари, майстер-класи, призначених для БПР для працівників сфери охорони здоров'я, діє електронна система МОЗ України, яка призначена для збереження інформації про провайдерів, заходи БПР, обліку балів БПР та ведення особистого освітнього портфолію працівників сфери охорони здоров'я. Захист інформації у системі здійснюється відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах.

| | |
|--|---|
| <p><i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i></p> | <p>ПОРЯДОК</p> |
| <p><i>Міжнародний європейський університет</i></p> | <p><i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i></p> |

3.2. Університет як провайдер заходів БПР, реєструється в електронній системі МОЗ України з використанням засобів електронної ідентифікації.

3.3. Університе подає адміністратору заяву в електронній формі, на підставі якої інформація про Університет вноситься до системи. Форма заяви встановлюється у технічному регламенті роботи системи. Внесення до системи інформації про Університет на підставі заяви здійснюється адміністратором протягом 20 робочих днів з дня надходження заяви.

3.4. Університе вносить до системи:

інформацію про оцінку заходів БПР на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, затверджену в установленому Університетом порядку;

інформацію про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, затверджену в установленому Університетом порядку;;

заяву посадових осіб про відсутність конфлікту інтересів;

інформацію про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, затверджену в установленому Університетом порядку;

інформацію про відсутність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів.

У разі, коли разом із заявою про внесення до системи інформації про Університет як провайдера заходів БПР, не подано відомості, передбачені цим пунктом, Університет через систему (за наявності технічної можливості) повідомляє адміністратору про їх внесення.

Адміністратор встановлює факт подання відомостей, передбачених цим пунктом, згідно з технічним регламентом роботи системи.

3.5. Університет як провайдер заходів БПР, може вносити відомості до системи щодо документа про акредитацію міжнародними асоціаціями у сфері безперервного професійного розвитку (за наявності) та відомості щодо ліцензії на провадження освітньої діяльності або витяг з наказу про видачу ліцензії (за наявності), які можуть фіксуватися у системі шляхом міжвідомчого обміну даними з Єдиною державною електронною базою з питань освіти.

3.6. У разі проведення заходів, за які нараховуються бали БПР, Університет:

регулярно проводить оцінювання знань, умінь та практичних навичок;

забезпечує здійснення контролю за актуальністю, повнотою та

| | |
|--|---|
| <p><i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i></p> | <p>ПОРЯДОК</p> |
| <p><i>Міжнародний європейський університет</i></p> | <p><i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i></p> |

відповідністю матеріалу темі навчання;

забезпечує процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;

виконує методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я згідно з розділом 4 цього Порядку;

не провадить безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;

не має у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;

запобігає конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопускає залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

не приховує наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;

не рекламує торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;

забезпечує здійснення контролю за дотриманням засад науково-доказової практики під час проведення заходів;

провадить діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

3.7. Інформація про заходи БПР:

за проходження яких працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали, повинна обов'язково вноситися Університетом до електронної системи МОЗ України;

які проводяться без нарахування балів, вносяться до системи за бажанням Університету.

3.8. Бали БПР нараховуються за проходження заходів БПР, які відповідають таким ознакам:

захід проводиться Університетом, внесеним до системи;

до проведення заходу залучені особи, які не мають конфлікту інтересів;

| | |
|--|---|
| <p><i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i></p> | <p>ПОРЯДОК</p> |
| <p><i>Міжнародний європейський університет</i></p> | <p><i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i></p> |

Університетом забезпечено перевірку залучених до проведення заходів БПР осіб щодо наявності конфлікту інтересів;

захід відповідає заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності;

зміст навчальних матеріалів відповідає темі заходу та є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;

під час проведення заходу Університетом забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок;

працівникам забезпечується доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу;

правила проведення заходу є відкритими та доступними для ознайомлення.

3.9. Після подання заяви Університетом щодо проведення заходу БПР, адміністратор вносить протягом 20 робочих днів до системи відомості про можливість або неможливість нарахування балів за проходження організованого Університетом заходу БПР на підставі інформації наданої Університетом.

3.10. У разі виявлення неможливості нарахування балів БПР протягом 20 робочих днів після внесення до системи інформації про захід адміністратор повідомляє Університету про виявлені недоліки протягом зазначеного строку.

Якщо протягом п'яти робочих днів з дати повідомлення адміністратором Університету недоліки не були усунуті, адміністратор вносить до системи інформацію про неможливість нарахування балів БПР за проходження такого заходу. Зазначене рішення адміністратора може бути оскаржене у порядку, визначеному технічним регламентом роботи системи.

3.11. На час проходження БПР з відривом від виробництва за працівниками сфери охорони здоров'я зберігається середня заробітна плата у порядку, визначеному законодавством для працівників, яких направляють для підвищення кваліфікації. Роботодавці зобов'язані сприяти дотриманню вимог до БПР.

3.12. Бали за здобуття формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я нараховуються відповідно до бальної шкали згідно з додатком 4 (у редакції Наказу МОЗ України № 1753 від 18.08.2021) до Порядку проведення атестації лікарів, наказу МОЗ України № 446 від від 25.03.2019 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів»:

КРИТЕРІЇ

Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку

ПОРЯДОК

Міжнародний європейський університет

Система управління якістю
ISO 9001:2015

нарахування балів безперервного професійного розвитку

| № з/п | Вид діяльності | Кількість балів | | Підтвердний документ |
|------------------------------|---|-----------------|------------------|--|
| | | в Україні | в інших країнах* | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Формальна освіта | | | | |
| 1.1 | Здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань «Охорона здоров'я (доктор філософії, доктор наук).Нарахування балів у рік захисту дисертації | 100 | 100 | диплом |
| 2. Неформальна освіта | | | | |
| 2.1 | Підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти, тривалістю:**** | | | посвідчення |
| | 1 тиждень; | 25 | | |
| | 2 і більше тижнів. | 50 | | |
| 2.2 | Професійне медичне стажування за межами закладу, де працює працівник з кількості балів, отриманих за заходи в Україні, враховується не більше 25 за рік** | 3 за день | 5 за день | відрядження та копія наказу про зарахування на стажування в Україні або сертифікат/диплом для іншої країни із програмою стажування |
| 2.3 | Наукова, науково-практична конференція, конгрес, симпозіум, з'їзд: | | | сертифікат або диплом про участь в конференції. Доповідь підтверджується програмою події та/або публікацією у матеріалах заходу |
| | участь в одноденному заході; | 5* | 10 | |
| | участь у заході тривалістю 2 дні та більше; | 10* | 20 | |
| | стендова доповідь; | 20 | 30 | |
| | усна доповідь. | 30 | 40 | |
| | Одна й та сама доповідь повторно не враховується. Рекламні доповіді не враховуються | | | |

| | |
|---|--|
| <i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i> | ПОРЯДОК |
| <i>Міжнародний європейський університет</i> | <i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i> |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| 2.4 | Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів. Кількість балів, що враховуються до обов'язкового щорічного мінімуму, не має перевищувати 15 балів для україномовних та 20 балів для англомовних заходів** | 1 бал за 2 години; англомовні курси - відповідно до кількості балів у сертифікаті | сертифікат |
| 2.5 | Навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі під час науково-практичних конференцій, симпозиумів, з'їздів, конгресів: | | сертифікат/диплом |
| | одноденний захід; | 15* | 20 |
| | захід тривалістю 2 дні та більше. | 25* | 30 |
| 2.6 | Проведення симуляційних тренінгів або тренінгів з оволодіння практичними навичками, в тому числі під час науково-практичних конференцій, симпозиумів, з'їздів, конгресів: | | оригінал програми заходу, сертифікату тренера, запрошення від організаторів взяти участь у заході в якості тренера |
| | одноденний захід; | 10 | |
| | захід тривалістю 2 дні та більше. (бали нараховуються за проведення одного заходу на рік)*** | 15 | |
| 2.7 | Тематичне навчання (фахові школи, семінари, майстер-класи тощо): | | сертифікат/диплом |
| | одноденний захід; | 10* | 15 |
| | захід тривалістю 2 дні та більше. | 20* | 25 |
| 2.8 | Проведення тематичного навчання щонайменше на регіональному рівні (фахові школи, тренінги, семінар, майстер-класи): | | оригінал сертифікату тренера та програми заходу |
| | одноденний захід; | 10 | |

| | |
|---|--|
| <i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i> | ПОРЯДОК |
| <i>Міжнародний європейський університет</i> | <i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i> |

| | | | |
|--|--|----|---|
| | 15 | | |
| захід тривалістю 2 дні та більше. Але не менше ніж два бали за годину роботи у випадку проведення окремих сесій (бали нараховуються за проведення одного заходу на рік)*** | | | |
| 3. Інформальна освіта | | | |
| 3.1 | Публікація статті або огляду в журналі з імпаکت-фактором | 20 | 30 в іноземних виданнях офіційними мовами Європейського Союзу |
| | | | бібліографічна довідка |

* Кількість балів за заходи, які відбуваються в країнах з високим рівнем доходу (за рейтингом Світового Банку) або акредитовані за кордоном чи в Україні ЕАССМЕ/АССМЕ/RCPSO чи сертифіковані ERC/LCOR/АНА під час підрахунку загальної кількості балів множитья на 2.

** Максимальна кількість балів не обмежена, але до щорічного обов'язкового мінімуму балів безперервного професійного розвитку враховуються не більше зазначеної у таблиці кількості балів.

*** Тільки для тренерів, що отримали сертифікати міжнародних організацій.

**** Врахування балів за підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти, здійснюватиметься не більше 2 разів на 5 років, незалежно від кількості пройдених циклів тематичного удосконалення. Вказане обмеження щодо нарахування балів безперервного професійного розвитку починає діяти з дати набрання чинності цим наказом.

| | |
|--|---|
| <p><i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i></p> | <p>ПОРЯДОК</p> |
| <p><i>Міжнародний європейський університет</i></p> | <p><i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i></p> |

4. МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАТЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ І ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я НА ЗАХОДАХ БПР, ЗА ПРОХОДЖЕННЯ ЯКИХ НАРАХОВУЮТЬСЯ БАЛИ І ПРОВАЙДЕРОМ ЯКИХ Є УНІВЕРСТЕТ

4.1. Методологію оцінювання набутих знань, компетентностей і практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я на заходах БПР, за проходження яких нараховуються бали БПР і провайдером яких є Університет, розроблено з метою забезпечення об'єктивності визначення рівня знань, компетентностей і практичних навичок учасників заходу БПР та визначення ефективності заходу щодо професійного розвитку його учасників.

4.2. Оцінювання набутих знань, компетентностей і практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я на заходах БПР здійснюється з дотриманням принципів об'єктивності, відкритості й прозорості, економічності, тематичності, єдності вимог та ін.

4.3. При оцінюванні набутих знань, компетентностей і практичних навичок виявляють:

- рівень оволодіння теоретичними знаннями;
- рівень умінь і навичок застосування теоретичних знань під час розв'язування ситуаційних задач і вправ різного типу;
- рівень оволодіння практичними вміннями; які можна виявити під час проведення майстер-класу, тренінгу з використанням відповідних апаратів, симуляційних тренінгів.

4.4. Для оцінювання набутих знань, компетентностей і практичних навичок при проведенні заходів БПР, за проходження яких нараховуються бали, використовують наступні форми контролю:

- тестування;
- анкетування;
- розв'язання ситуаційних задач (у т. ч. клінічні випадки);
- імітаційна діяльність (моделювання) - демонстрація набуття умінь та навичок
- спостереження за виконанням процедури, певних практичних дій.

4.5. З метою оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу, викладачем заходу визначаються відповідні форми оцінювання. У якості форми оцінювання можуть використовуватись

| | |
|--|---|
| <p><i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i></p> | <p>ПОРЯДОК</p> |
| <p><i>Міжнародний європейський університет</i></p> | <p><i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i></p> |

запитання та ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу тренінгу та/або майстер-класу в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

4.6. При проведенні заходу: майстер-класу, тренінгів з використанням відповідних апаратів, симуляційних тренінгів з оволодіння практичними навичками, який потребує використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів/електронних манекенів, такі навички оцінюються безпосередньо викладачем (наставником, тьютором та ін.) за обов'язкової присутності хоча б одного з членів оргкомітету заходу.

Критерієм оцінювання і підставою для нарахування балів БПР є оволодіння практичними навичками.

4.7. Тестовий контроль як метод оцінювання знань, компетентностей і практичних навичок при проведенні заходів БПР, у кількісному та якісному відношеннях, використовується на початку заходу – для виявлення обсягу початкових знань учасників заходу та наприкінці заходу – для визначення ефективності заходу. Найчастіше тестовий контроль використовують при проведенні фахових (тематичних) шкіл, семінарів, науково-практичних заходів з вузькою тематичною направленістю та кількістю учасників до 50.

Критерієм засвоєння матеріалу заходу БПР при використанні тестування на початку та в кінці заходу є збільшення відсотку правильних відповідей.

Критерієм засвоєння матеріалу заходу БПР при використанні тестування тільки в кінці заходу є порогове значення правильних відповідей, виражене у відсотках. Порогове значення встановлюється оргкомітетом заходу БПР.

4.8. Для оцінки науково-практичної конференції, симпозіумів, з'їздів, конгресів від учасника необхідно отримати лише форму оцінки самого заходу із зазначенням дотримання вимог щодо конфлікту інтересів, правил доказової медицини, доброчесності та користі для подальшої клінічної практики.

4.9. Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівців охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ № 446 від 22.02.2019 зі змінами, внесеними Наказом МОЗ №74 від 19.01.2021.

5. ОПЛАТА

Оплата за участь у заходах БПР, провайдером яких є Університет, здійснюється за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування

| | |
|--|---|
| <p><i>Порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Навчально-науковому інституті післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку</i></p> | <p>ПОРЯДОК</p> |
| <p><i>Міжнародний європейський університет</i></p> | <p><i>Система управління якістю ISO 9001:2015</i></p> |

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Цей Порядок затверджується Вченою радою Міжнародного європейського університету і набуває чинності з моменту підписання наказу ректора про введення в дію означеного рішення Вченої ради Університету.

6.2. Зміни та доповнення до цього Порядку вносяться шляхом затвердження Порядку у новій редакції.

6.3. Після затвердження Порядку у новій редакції попередній Порядок втрачає юридичну силу.