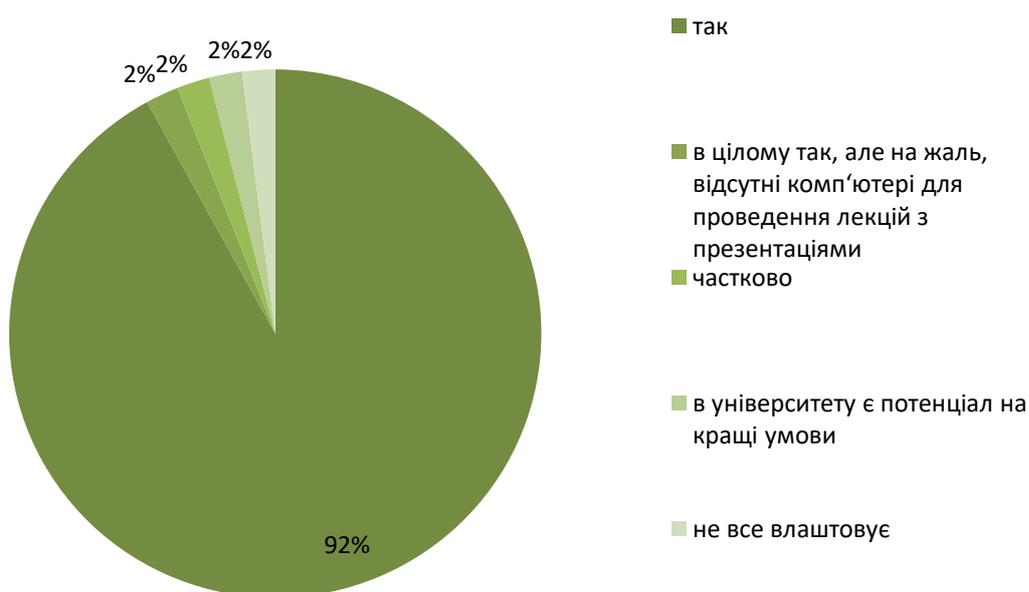


ЗВІТ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОВЕДЕНОГО У ЖОВТНІ 2021 РОКУ АНКЕТУВАННЯ СЕРЕД ВИКЛАДАЧІВ УНІВЕРСИТЕТУ

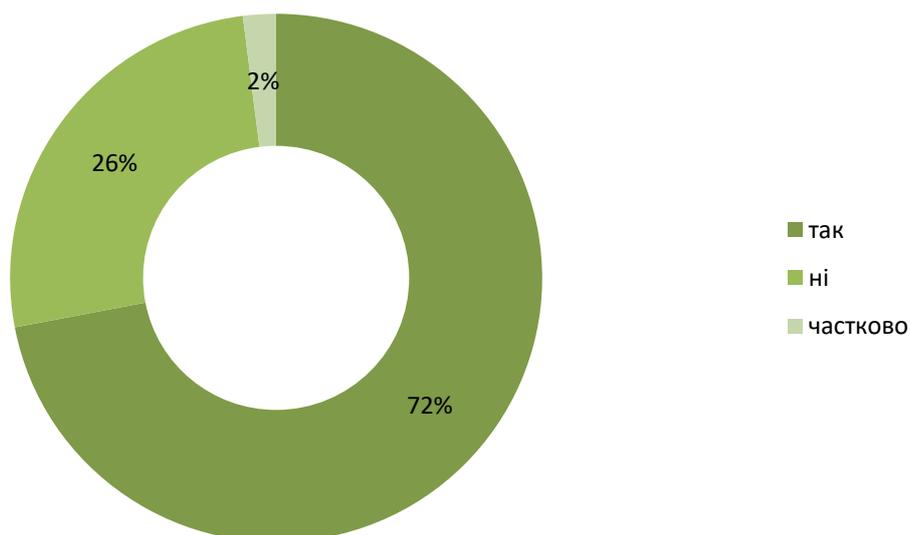
Чи влаштовують Вас умови праці у Міжнародному європейському університеті?

На це питання 92 % науково-педагогічних працівників відповіли, що так, 2 % зазначили, що в цілому так, але на жаль, відсутні комп'ютери для проведення лекцій з презентаціями. Використовується власна техніка, яку щоразу потрібно доставляти в університет на своє робоче місце, 2 % зазначили, що частково, 2 % відповіли, що в університеті є потенціал на кращі умови і 2 % вказали, що не все влаштовує.

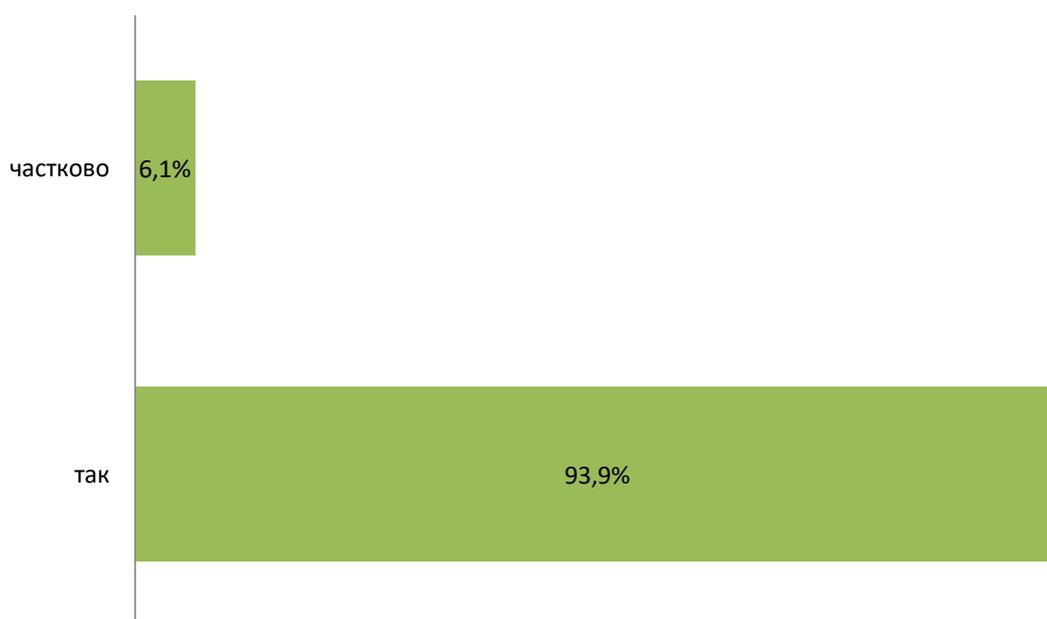


Позитивними є показники реагування керівництва університету на запити щодо викладання. Так, 98 % відповідей були позитивними, що керівництво закладу реагує на необхідні запити щодо забезпечення викладання, а лише 2 % зазначили, що ні.

На питання: «Чи відомо Вам про наслідки порушень академічної доброчесності, передбачені для науково-педагогічних працівників в університеті» 72 % опитаних відповіли, що так, 26 % відповіли, що ні, а 2 % - частково.



На питання: «Чи ознайомлені Ви з документами, що регулюють політику академічної доброчесності в університеті?» 93,9 % зазначили, що так, 6,1 % вказали, що лише частковою.



Доволі гарним показником є результати питання: «Чи доводилося Вам вдаватися до порушення академічної доброчесності під час провадження навчальної, наукової, методичної, організаційної чи інших видів діяльності?» відповідь ні обрали 98 % опитаних, а 2 % утримались.

Чи спостерігаєте Ви зниження активності (завдання, що завжди давались легко, потребують більше часу та зусиль)?

80 % - відповіли – ні

20 % - відповіли – так

Чи спостерігаєте Ви відчуття перевтоми та недосипу? На це питання відповідь ні поставили 72 %, а 28 % відповіли так.

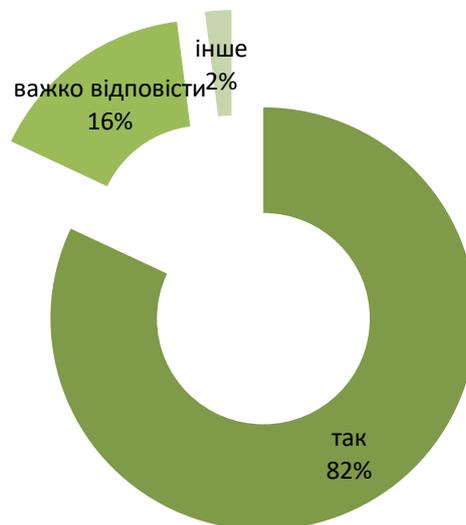
На питання: «Чи відчуваєте Ви втрату ентузіазму в роботі (зникає запал до нових викликів і завдань, що раніше мотивували)» 92 % вказали, що ні, а 8 % опитаних зазначили, що так.

Чи задовольняє Вас робота в МСУ?

82% так

16% важко відповісти

2 % від опитаних поскаржилися на велику кількість бюрократії, що гальмує деякі процеси.



На питання: «Чи існують в університеті мотиваційні заходи щодо залучення викладачів до наукової діяльності?»

87,8 % викладачів відповіли, що так

12,2 % відповіли, що ні

На питання: «Чи отримуєте Ви інформацію про наукові заходи, програми, конференції, тренінги, майстер-класи тощо?»

84 % викладачів відповіли, що так

16 % відповіли, що ні

Серед пропозицій викладачів, слід наголосити на: організації більшої кількості різноманітних програм академічної мобільності та стажувань для студентів і викладачів, креативному поєднанні наукової та творчої діяльності, організація гуртків, доповіді студентів на наукових гуртках, мотивації викладачів за активну участь, а також підвищенні відповідальності кожного співробітника університету відповідно до функціональних обов'язків на шляху розбудови системи якості освіти.