

**Шановні колеги, друзі!**

**Візією МЄУ** – є досягнення лідерських позицій в світовому науково-освітньому просторі з якісної підготовки фахівців, здатних творчо мислити, впроваджувати інновації та інтегруватись в європейську та світову спільноту.

У березні 2020 року Університет ініціював перші обговорення Стратегії розвитку і планує розробити та впровадити галузеву модель системного інноваційного менеджменту, міждисциплінарної компетентності фахівців з управління інноваційним розвитком з міжнародними стандартами увійти до переліку провідних університетів Європи та світу.

**Наша мета** – амбітна, ми зробили лише перші кроки на цьому шляху, але ці кроки упевненні і сьогодні я хочу сказати про те, що колектив Університету виконує свою місію і вносить гідну частку в розвиток суспільства (про перспективні кроки).

**Концептуальним** напрямом освітньої діяльності Університету є забезпечення якісної освіти кожного здобувача, його конкурентоспроможності на ринку праці, що дозволить йому реалізувати високий потенціал і зробити вагомий внесок у розвиток суспільства, міжнародної спільноти.

Шановні колеги! Якість нашої освітньої діяльності залежить від багатьох складових: кадрового складу, якості контингенту абітурієнтів, забезпечення освітньої діяльності, вдосконалення форм і технологій освітнього процесу, стану навчально-лабораторної, клінічної бази, взаємодії з європейським і світовим освітнім простором та інше.

Одним із головних завдань, що ставиться перед Університетом є забезпечення відповідності показників його діяльності не тільки вимогам національних органів акредитації, але й поширення наявної практики акредитації освітніх програм міжнародними професійними агенціями.

Протягом звітного періоду в Університеті стверджувався принцип законослухняності, добросовісності та соціальної відповідальності, що дозволило його колективу забезпечити стабільність і злагодженість в роботі.

Одним з головних пріоритетів діяльності університету в умовах пандемії стало збереження здоров'я членів трудового колективу і студентства, запобігання поширенню коронавірусного захворювання. Для цього створювалися умови для дистанційної роботи та навчання студентів. Протягом карантинного періоду всі підрозділи університету були забезпечені необхідними засобами захисту та вживалися заходи щодо дотримання санітарних норм та рекомендацій МОЗ України.

Протягом навчального року вживалися заходи щодо інтеграції освітньої і науково-інноваційної діяльності, Університет удосконалив та оновив свою нормативну базу з організації освітнього процесу у відповідності законодавства і вимог часу, забезпечував підтримання високої культури академічної доброчесності, прозорості ухвалення управлінських рішень, спрямовував зусилля щодо формування атмосфери взаємної довіри та підтримки членів колективу.

Задля підвищення своєї конкурентоспроможності та формування позитивного іміджу важливим є просування Університету у науково-освітньому просторі України і світу (вебметричний рейтинг, рейтинг прозорості, рейтинг ЗВО України та рейтингу за показниками Scopus та ін..).

Для посилення позицій університету у рейтингах та реалізації відкритості пріоритетними завданнями залишаються:

1. Удосконалення усіх складових діяльності Університету та їх відображення у показниках міжнародних та всеукраїнських рейтингів;
2. Надання пріоритетності взаємодії із інституціями та структурами громадянського суспільства з метою реалізації спільних проєктів;
3. Проведення дієвих заходів для забезпечення більшої упізнаваності бренду Університету та розширення мережевої рекламно-інформаційної діяльності;

В Університеті особлива увага приділяється підвищенню цифрової компетентності працівників, проводяться вебінари із використанням цифрових технологій в освітньому процесі. Розвиток Цифрового кампусу

ефективного функціонування Університету, потребує залучення висококваліфікованих і креативних працівників, готових швидко адаптуватись до змін, відповідати на нові виклики та постійно працювати над своїм професійним зростанням.

Кадровий потенціал Університету має відповідати ліцензуванню і акредитації освітніх програм. З метою підвищення мотивації розроблено Положення про заохочувальні відзнаки Університету та преміювання МСУ.

Адаптація новопризначених науково-педагогічних співробітників здійснюється з метою сприяння швидкому й ефективному пристосуванню нових викладачів до особливостей навчальної, організаційної та методичної роботи в Університеті. Адаптація включає в себе наступні завдання: введення в організацію, у колектив, у посаду (*розробляється Положення про адаптацію*).

Важливим пріоритетом кадрової Стратегії Університету є забезпечення умов для професійного розвитку кожного працівника. Протягом навчального року підвищення кваліфікації відбувалося за традиційними модулями: фаховим (стажування), дослідницьким, дидактичним, лідерським та ІКТ.

Одним із пріоритетів розвитку **корпоративної культури** Університету є усвідомлене ставлення до людини як найвищої цінності, розуміння її як унікального і найбільш цінного капіталу. Найважливішою ознакою корпоративної культури є повсякденне виявлення поваги до людини, яку повинні засвідчувати керівники Університету, підрозділів та усі співробітники, що і формує загальний мікроклімат людських взаємин, який цінують у колективі МСУ.

Для розвитку корпоративної культури, підтримки персоналу пріоритетними є:

1. Сприяти розвитку корпоративної культури через покращення комунікації на різних рівнях та мотивації співробітників до сприйняття і трансляції цінностей університету усім здобувачам освіти та в освітньо-науковому просторі.

2. Урізноманітнювати форми мотивації співробітників, постійно моніторити рівень задоволеності працівників умовами праці та шукати можливості їх поліпшення.
3. Забезпечити імплементацію сучасних цифрових інструментів для організації освітнього процесу шляхом проведення навчань з підвищення цифрової компетентності.
4. Продовжити роботу зі створення кадрового резерву з метою зменшення ризиків, пов'язаних із плинністю кадрів, складністю їх адаптації до освітнього середовища Університету в умовах сучасних викликів.

Однією з стратегічних цілей розвитку Університету є максимальне сприяння розвитку здобувачів вищої освіти як свідомих і відповідальних громадян, цілісних та культурних особистостей, конкурентоспроможних професіоналів та лідерів. Переважна кількість соціально-гуманітарних, творчих заходів у структурних підрозділах Університету була пов'язана з майбутньою професією, нам, на мою думку, необхідно посилювати практичну складову підготовки студентів, зокрема набуття студентами комунікаційних навичок, інших елементів, які допомагають швидко адаптуватися в професійному середовищі розвивати стійкі соціальні зв'язки.

Традиції доброчесності і волонтерства є однією зі складових корпоративної культури Університету, які є неформальною частиною освітнього процесу, їх розвиток є одним із стратегічних завдань МСУ.

**Соціальний захист студентів** здійснювався відповідно до законодавства та з урахуванням руху контингенту студентів, удосконалювалась структура студентського самоврядування та розроблялися відповідні Положення.

Пандемія та карантинні обмеження, пов'язані з нею, суттєво вплинули на організацію фізкультурної, оздоровчої та спортивної роботи в Університеті. Перехід на дистанційне навчання спонукав до пошуку нових форм проведення занять фізичного виховання, студенти та викладачі брали участь у змаганнях різного рівня, на яких здобували нагороди. Мистецькі

проекти були представлені на конкурсах різного рівня, організованих переважно на інтернет-платформах.

#### Пріоритети соціально-гуманітарної роботи в 2021-2022 н. р.

- Запровадити анкетування студентів для вивчення їх інтересів та попереднього досвіду участі у соціально-гуманітарних проектах для врахування при формуванні студентського активу, визначенні пріоритетів у гуртковій і студентській роботі.
- Враховувати позитивний досвід проведення університетських заходів в онлайн-форматі та використовувати інші можливості інтернет-ресурсів при плануванні соціально-гуманітарної і творчої роботи.
- Упроваджувати нові форми роботи для розвитку україномовного середовища в Університеті із залученням студентського самоврядування.
- Спрямувати частину лідерських тренінгів на розвиток колаборації між представниками студентського самоврядування на горизонтальному рівні (між школами, інститутами та ін..).

#### Моніторинг якості надання освітніх послуг

Перехід на навчання в змішаному та дистанційному форматах передбачав внесення змін до окремих процедур системи внутрішнього забезпечення якості освіти в Університеті. Потребували вдосконалення робочі програми навчальних дисциплін, необхідні були зміни форм і методів викладання, корекції форм та змісту індивідуальних завдань, необхідно було запровадити дистанційні технології при організації підсумкового (семестрового) контролю та атестації здобувачів вищої освіти, запровадити нові форми роботи зі стейкхолдерами.

Однією з основних процедур системи внутрішнього контролю забезпечення якості освіти є моніторинг якості надання освітніх послуг в Університеті, який включає в себе різноманітні заходи щодо аналізу методичного забезпечення освітнього процесу, показників якості та успішності здобувачів на відповідній освітній програмі за результатами заліково-екзаменаційних сесій, одержання зворотного зв'язку як від

здобувачів, так і від зацікавлених сторін (роботодавців зокрема) відкрите обговорення отриманих результатів на різних рівнях (кафедра, школа, Вчена рада Університету) та прийняття відповідних управлінських рішень (результати моніторингу мають бути представлені у вигляді таблиці, в динаміці).

Основним пріоритетом в 2020-2021 н. р. спрямованим на якість освіти стало забезпечення якісним цифровим контентом усіх освітньо-професійних програм та забезпечення прозорості оцінювання навчальних досягнень. Діяльність університету щодо якісної організації процесу атестації здобувачів освіти в умовах пандемії була спрямована на модернізацію організаційно-методичного забезпечення та визначення шляхів технічної реалізації її проведення.

З метою врахування особливостей організації освітньої діяльності в умовах запровадження змішаної та дистанційної форм навчання під час пандемії, з урахуванням Положень системи внутрішнього забезпечення якості освітнього процесу в Університеті були розроблені, обговорені громадськістю, затверджені Вченою радою та введені в дію наказом ректора такі документи:

31 положення

8 змін до положень

6 порядків

### **Акредитація**

Одним з основних заходів у системі забезпечення якості освіти є проходження процедур акредитації. У 2020 році своєчасно було сформовано та подано до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти повідомлення про наміри Університету щодо акредитації освітніх програм у 2020-2021 н. р. В Університеті проведено необхідні заходи, що передують та супроводжують процедуру акредитації, а також внесено зміни, що відповідають нормативним вимогам.

Пріоритетні завдання для забезпечення якості освіти у 2021-2022 н. р.:

- Підвищити результативність організаційно-методичного та інформаційного супроводу функціонування системи внутрішнього забезпечення якості в частині процедур періодичного перегляду й оновлення освітніх програм усіх рівнів.
- Забезпечити відкритість у встановленні зворотних зв'язків між усіма суб'єктами освітнього процесу.
- Здійснювати системну роботу з роботодавцями у структурних підрозділах та на загально університетському рівні відповідно до визначених завдань.
- Запровадити в усіх структурних підрозділах пакет комп'ютерних програм (деканат + університет) для своєчасного та ефективного прийняття управлінських рішень щодо якості організації освітнього процесу.
- Продовжити діяльність, скеровану на підвищення якості надання освітніх послуг.

#### **Наукові дослідження:**

Наука – важлива складова діяльності Університету, адже її індикатори (результати актуальних досліджень, реалізація наукових проектів, наукові публікації, індекс цитування, тощо) впливають на присутність та позиції Університету у міжнародних і всеукраїнських рейтингах, визначаючи роль, місце, конкурентоспроможність закладу у вітчизняному та світовому освітньому і науковому просторах. Окрім того, наукова діяльність викладача, досвід наукового пошуку є важливим для застосування результатів власних досліджень в освітньому процесі, що позитивно впливає на підвищення якості освіти загалом, адже навчання, що ґрунтується на дослідженнях, підвищує ефективність освітнього процесу.

Діяльність аспірантури, докторантури та спеціалізованих вчених рад Університету є однією із найважливіших складових у підготовці наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, розширенню наукових шкіл (наші стратегічні візії).

Поєднання освітнього процесу та науки в Університеті передбачає залучення студентів до дослідницької діяльності, тому значна увага приділяється їхній участі у наукових конкурсах. Щодо наукових періодичних видань Університету є відповідні напрацювання, формуються редколегії тих видань, стоять завдання з упорядкування сайтів та виконання вимог МОН України (згідно наказу №32 від 15.02.2018 р.) для надання заявки на включення до відповідної категорії.

Протягом звітнього періоду співробітниками бібліотеки, ректоратом Університету проводилась значна робота щодо зміцнення матеріально-технічної бази, заключались угоди з відомими науковими бібліотеками нашої держави, надавалися рекомендації щодо поліпшення технічного оформлення сайтів і підвищення їх видимості в мережі Інтернет, щодо статей наукових періодичних видань, які надають більшу видимість в інтернет-просторі та можливість просування до міжнародних наукометричних баз даних.

Задля забезпечення сталого розвитку **бібліотеки Університету** залишаються актуальними завдання:

- Комплектування книжкового фонду найновішою науковою, навчальною та художньою літературою;
- Збільшення кількості електронних документів у базах даних;
- Розвиток міжнародної співпраці;
- Участь у забезпеченні академічної доброчесності та супровід наукової діяльності Університету;
- Продовження модернізації бібліотеки університету.

На часі створення Центру видавничої діяльності. Пріоритетним є придбання високопродуктивного швидкісного друкарського комплексу нового покоління (виробництво Японія, Kicon Pro).

**Пріоритетними завданнями наукової роботи на 2021-2022 н. р.** залишаються:

- Забезпечити зростання рівня дослідницької культури та академічної доброчесності здобувачів освіти, наукових, науково-педагогічних працівників, просування і підтримка стандартів академічної доброчесності в освітній та науковій діяльності Університету.
- Збільшити частку наукових та науково-педагогічних працівників, які виконують стандарт наукової діяльності Університету.
- Підвищити якість наукових досліджень, що реалізуються в Університеті у рамках наукових тем, через публікаційну активність та індекси у наукометричних базах даних (Scopus, WoS), через друк у рейтингових журналах, підготовку статей у співавторстві із зарубіжними вченими, реалізуючи спільні наукові проекти.
- Продовжити практику стимулювання співробітників за результативну наукову діяльність.

**Міжнародна діяльність університету** спрямована на пошук та створення нових академічних можливостей для наукового та професійного зростання викладачів та здобувачів освіти.

Важливим напрямом роботи університету залишається розширення міжуніверситетської співпраці із зарубіжними партнерами, що сприяє підвищенню рівня наукових досліджень і якості освіти. Через виклики пандемії Covid-19, з якими зіткнулися ЗВО по всьому світу, наукові дискусії та події перейшли в онлайн-площину, і Університет швидко переорієнтувавшись, став активним учасником міжнародних конференцій, семінарів та проектів, присвяченим актуальним питанням науки та освіти.

Головним індикатором міжнародної співпраці є не підписання угод, а їх дієвість, наповнена реальним змістом співпраці, гостьові лекції, академічна мобільність викладачів та здобувачів, спільні наукові дослідження, міжнародні проекти, програми подвійних дипломів.

#### **Пріоритетні завдання міжнародної діяльності:**

1. Здійснювати візуалізацію Університету на міжнародній арені освітніх процесів через участь у державних та міжнародних наукових та науково-

практичних заходах з питань реалізації програм міжнародного співробітництва університетів в сучасних умовах.

2. Проводити моніторинг державної політики у сфері міжнародної освіти для формування інституційної стратегії інтернаціоналізації вищої освіти.
3. Забезпечити розвиток інтернаціоналізації викладання і навчання через наповнення міжнародним змістом програм навчальних дисциплін, залучення до викладання іноземних викладачів, створення можливостей глобального навчання.
4. Підвищити залученість викладачів і здобувачів освіти Університету до міжнародних проектів шляхом підсилення їх спроможності у пошуках грантів для дослідницької діяльності та академічної мобільності.
5. Здійснювати подальший розвиток міжнародної академічної мобільності учасників освітнього процесу Університету в університетах-партнерах поза межами України, а також сприяти реалізації права на академічну мобільність іноземних учасників освітнього процесу в Університеті.

**Розвиток ІТ-інфраструктури** Університету здійснюється відповідно до пріоритетів задля побудови керованої мережі та можливості працювати в мережі Інтернет, сайт Університету адаптований під мобільні пристрої.

**Основними пріоритетами** розвитку та функціонування ІТ-інфраструктури Університету на 2021-2022 н. р. є побудова цілісної керованої мережі Університету (Wi-Fi – мережі), підвищення рівня кібербезпеки та розширення серверної віртуалізації.

Задоволення освітніх, наукових, культурних запитів здобувачів освіти, розвиток наукових досліджень, як і поступ усього Університету неможливий без належного фінансового забезпечення. Необхідно **подякувати Президенту Університету**, засновникам університету, спонсорам, Голові наглядової ради, усім тим, хто сприяє розвитку МСУ за те, що ми динамічно розвиваємось та створюються необхідні умови для здобувачів освіти і викладачів.

Господарські служби Університету забезпечують безперебійну роботу Університету, створюють та покращують матеріально-технічну базу, утримують навчальні та адміністративні площі, території у належному стані.

Питання безпеки життєдіяльності, охорони праці, технічної безпеки, створення належних санітарно-гігієнічних умов – один із пріоритетних напрямів роботи Університету.

Організація діловодства в Університеті покладається на Загальний відділ. Протягом звітного періоду відділ працював над удосконаленням порядку документування управлінської інформації та роботи з документами відповідно до вимог чинного законодавства. Основним завданням загального відділу є встановлення єдиного порядку документування. **Пріоритетні завдання:**

- Запровадити електронну систему документообігу;
- Почати підготовку до оцифрування наказів з основної діяльності.

Протягом звітного періоду в Університеті проводилася системна антикорупційна діяльність, спрямована на запобігання випадків корупції, було проведено оцінку й ідентифіковано потенційні корупційні ризики, які могли виникнути в процесі діяльності Університету, а саме:

- ✓ Порушення вимог фінансового контролю;
- ✓ Прийняття пропозицій, обіцянок або одержання неправомірної вигоди;
- ✓ Неповідомлення про реальний чи потенційний конфлікт.

Шановні колеги, друзі! Втілення Стратегії розвитку МСУ дозволить колективу університету гідно справитися з усіма викликами, що поставатимуть перед нами, і вагомими досягненнями стверджувати високий статус МСУ на національному і міжнародному рівнях.

Шановні колеги, друзі! Вітаю Вас із завершенням 2020-2021 н. р.! Минув ще один навчальний рік у складних умовах пандемії, яка суттєво вплинула на діяльність галузі освіти, формат нашої роботи і форми організації освітнього процесу. Однак, труднощі роблять нас сильнішими, виступають стимулом для змін, самовдосконалення, пошуку шляхів

вирішення проблем і згуртовують для досягнення намічених цілей. Завдяки спільним зусиллям університет продовжує свій поступальний рух на шляху розвитку, удосконалення та успіху!

Шановні колеги! Для Вас літо – не тільки час відпусток, але й хороший період для професійного вдосконалення, підготовки до реалізації важливих завдань і подальших викликів!

Зичу Вам гарного відпочинку, міцного здоров'я, оптимізму, сили та енергії для нових професійних досягнень.

Щасливого літа і до зустрічі в новому навчальному році!

Дякую за увагу і час!